

 Orologio Network  L'OROLOGIO  CRISTOFORO	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	CONSORZIO OROLOGIO 2.0 L'OROLOGIO SOC. COOP CRISTOFORO SOC. COOP. SOCIALE
		PDQAS - 16/05/2018 REV. 07 del 22.01.2026

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Orologio Network opera da oltre 30 anni nel settore dei servizi garantendo occupazione, qualità nelle prestazioni svolte e competenze. La struttura organizzativa, frutto di un management dinamico, fa della flessibilità e della tempestività le proprie parole d'ordine.

L'operato del Consorzio Orologio 2.0, così come quello delle principali consorziate Cristoforo Società Cooperativa Sociale e L'Orologio Società Cooperativa, si ispira al principio del continuo miglioramento; per perseguire tale scopo è stato adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Anticorruzione capace di soddisfare i requisiti espressi dalle norme internazionali ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018 e 37001:2016 e basato su processi adeguati alle esigenze dell'organizzazione.

Consorzio e Consorziate, consapevoli del ruolo che rivestono e delle proprie responsabilità, hanno individuato una Politica Integrata per la gestione degli aspetti inerenti qualità, ambiente, sicurezza e anticorruzione.

L'attuazione di tale strategia si esplica mediante:

- la tensione al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato di Orologio Network, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate;
- l'attenzione alla struttura organizzativa;
- l'attenzione agli aspetti ambientali, alla gestione dei rifiuti, al rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
- l'applicazione dei principali valori di Orologio Network;
- il divieto di ogni forma di corruzione che possa interessare, direttamente o indirettamente, l'attività delle varie società di Orologio Network;
- la progettazione, l'organizzazione e la realizzazione dei servizi in maniera tale da soddisfare, in termini di qualità, le esigenze e le aspettative del cliente;
- lo sviluppo di appropriati sistemi di controllo per monitorare la qualità dei servizi svolti, i rischi per la salute e la sicurezza, gli impatti negativi sull'ambiente, i pericoli legati alla corruzione;
- lo sviluppo e l'aggiornamento dei criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro e per l'ambiente;
- lo sviluppo delle procedure di gestione delle situazioni di emergenza;
- la scelta e l'utilizzo in maniera razionale di attrezzature, risorse e materie prime, tenendo in considerazione il loro impatto sull'ambiente ed il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza;
- la crescita professionale dei propri collaboratori, attraverso programmi di formazione e qualificazione del personale;
- la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità a fornire beni e servizi conformi ai requisiti del Sistema di Gestione Integrato;

 Orologio Network  L'OROLOGIO  CRISTOFORO	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	CONSORZIO OROLOGIO 2.0 L'OROLOGIO SOC. COOP CRISTOFORO SOC. COOP. SOCIALE
		PDQAS - 16/05/2018 REV. 07 del 22.01.2026

- le certificazioni ottenute da enti di terza parte, a dimostrazione della corretta applicazione del Sistema di Gestione Integrato;
- l'adozione di un Modello Organizzativo Gestionale ai sensi del D. Lgs. 231/2001, che tuteli l'organizzazione a fronte di eventuali illeciti commessi dal singolo nell'interesse o a vantaggio delle Società, con specifico riferimento a fenomeni di corruzione, al mancato rispetto della normativa ambientale e a quella in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- la sensibilizzazione del personale ad effettuare segnalazioni su comportamenti/conflitti/violazioni di norme avvenute nel contesto lavorativo, senza timore di ritorsioni (anche attraverso l'adozione della piattaforma *Whistleblowing*);
- il riesame periodico della Politica e degli Obiettivi strategici allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul luogo di lavoro.

Tutto ciò si traduce nell'impegno volto a:

- mantenere le conformità alle leggi, ai regolamenti ed alle prescrizioni applicabili alle proprie attività, con particolare attenzione agli aspetti ambientali, di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e di anticorruzione;
- stabilire, documentare, attuare e mantenere aggiornato un Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Ambiente, Sicurezza e Anticorruzione conforme alle norme 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018 e 37001:2016;
- promuovere l'importanza delle certificazioni, in maniera tale da offrire a tutte le parti interessate servizi sempre più qualificati;
- ridurre gli impatti ambientali, gli sprechi, i rifiuti e prevenire l'inquinamento ambientale;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per i propri dipendenti, in ragione della specificità dei rischi e opportunità in tema di sicurezza sul luogo di lavoro;
- prevenire la corruzione in ogni sua forma.

A tale scopo l'organizzazione, attraverso la gestione del Sistema di Gestione Integrato, si propone di:

- rendere disponibile a tutte le realtà coinvolte la presente politica;
- ottimizzare le risorse umane presenti attraverso una chiara individuazione del ruolo, della mansione e delle responsabilità all'interno dell'organigramma;
- promuovere la responsabilità, il coinvolgimento e la consapevolezza dei dipendenti di ogni livello verso una sempre maggiore tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, dell'ambiente e della correttezza, ripudiando ogni forma di corruzione;
- promuovere programmi di formazione volti all'implementazione delle competenze, dell'efficienza e della qualità del servizio offerto da ognuno;
- garantire adeguate risorse per monitorare, analizzare e ridurre gli infortuni e i mancati infortuni, gli incidenti e le malattie professionali;

 Orologio Network  L'OROLOGIO  CRISTOFORO	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	CONSORZIO OROLOGIO 2.0 L'OROLOGIO SOC. COOP CRISTOFORO SOC. COOP. SOCIALE
		PDQAS - 16/05/2018 REV. 07 del 22.01.2026

- investire in termini di crescita occupazionale a tutti i livelli del Sistema, tramite accrescimento delle competenze;
- promuovere e diffondere, a tutti i livelli dell'organizzazione, la cultura aziendale basata su Qualità, Ambiente, Sicurezza e Anticorruzione;
- adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti ambientali ed i rischi di salute e sicurezza connessi alle attività lavorative ed a situazioni di emergenza, nonché per minimizzare i rischi corruttivi;
- riesaminare periodicamente la soddisfazione del cliente attraverso la comunicazione con esso;
- rispettare i requisiti cogenti applicabili all'organizzazione.

Precisiamo che la Cristoforo Società Cooperativa Sociale ONLUS adotta un Sistema basato su quanto indicato nella norma internazionale 22000:2018 per la gestione della sicurezza alimentare, promuovendo una specifica formazione e qualificazione del personale e sviluppando appropriati sistemi di controllo volti a ridurre i rischi ed a monitorare costantemente il livello dei servizi svolti.

La Direzione individua degli obiettivi strategici che vengono revisionati ed aggiornati sulla base dell'analisi di contesto interno ed esterno e dei rischi e opportunità aziendali in occasione del riesame della Direzione.

Tutto il personale operante nell'ambito dell'organizzazione, ciascuno per quanto concerne il proprio ruolo e le proprie attività di competenza, è responsabile del rispetto e dell'attuazione di questa Politica.

Pontassieve, 22/01/2026

La Presidenza

Dott. Francesco Clementi

