



## ***Politica sui Diritti Umani***

## 1. FINALITÀ

La presente Policy definisce i principi di riferimento e gli impegni assunti da tutte le Società facenti parte del Network Orologio 2.0 per la tutela e la promozione dei diritti umani nello svolgimento delle attività aziendali e in ogni contesto in cui operano.

Mediante la presente Policy, il Consorzio Orologio sancisce il proprio impegno a rispettare i diritti umani e gli standard riconosciuti nella Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, nelle Convenzioni dell'International Labour Organization<sup>1</sup>, nelle linee guida dell'OCSE, nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e ripresi nel proprio Codice Etico e nel proprio Codice di Condotta per i Fornitori.

Nella convinzione che una Società responsabile debba difendere i Diritti Umani anche al di fuori del proprio ambito, il Consorzio Orologio si impegna a rispettare e a promuovere le iniziative riguardanti i Diritti Umani sia a livello locale che internazionale.

## 2. DESTINATARI

La presente Policy si applica a tutte le Società del Network Orologio 2.0.

I principi enunciati nella presente Policy riguardano anche soggetti esterni quali i lavoratori autonomi o parasubordinati, i professionisti, i consulenti, i fornitori, ecc., e comunque tutti i collaboratori delle Società del Consorzio Orologio coinvolti nella conduzione degli affari e, in generale, nelle loro attività.

## 3. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Scopo di questa Policy è quello di rendere il rispetto dei Diritti Umani un requisito essenziale nello svolgimento delle attività operative delle Società del Consorzio Orologio.

Con riferimento all'ambito di applicazione, sono state identificate le aree di attività del Consorzio e i relativi diritti umani potenzialmente esposti al rischio di violazione. L'analisi ha individuato le aree di attività riportate nel seguito.

### ***Diritti Umani fondamentali***

Il Network Orologio 2.0:

- assicura il rispetto dei Diritti Umani fondamentali (ad es. orario di lavoro, retribuzioni eque, età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro, condizioni del posto di lavoro, accessibilità alle persone diversamente abili, tutela della maternità, divieto di molestie,

---

<sup>1</sup> Tra quelle più rilevanti si ricorda:

- Convenzione n. 1 sulla durata della giornata di lavoro nell'industria (1919);
- Convenzione n. 29 sul lavoro forzato (1930);
- Convenzione n. 87 sulla libertà di associazione e la protezione del diritto sindacale (1948);
- Convenzione n. 100 sull'uguaglianza di retribuzione (1951);
- Convenzione n. 105 sull'abolizione del lavoro forzato (1957);
- Convenzione n. 138 sull'età minima (1973);
- Convenzione n. 182 sulle forme peggiori di sfruttamento minorile (1999);
- Convenzione n. 183 sulla protezione della maternità (2000).

lavoro forzato/obbligatorio/vincolato) delle persone delle Società facenti parte del Consorzio e delle risorse umane dei Fornitori;

- si impegna a promuovere l'effettiva eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligato, nonché di tutte le forme di sfruttamento dei lavoratori, inclusa qualsiasi forma di abuso, costrizione o violenza psicologica e fisica, nei confronti dei propri dipendenti e di quelli dei propri fornitori;
- rifiuta, altresì, l'impiego del lavoro infantile, come definito dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione delle attività, e, in ogni caso, non inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO.

### ***Salute e la sicurezza dei lavoratori***

Il Network Orologio 2.0:

- persegue l'obiettivo di ridurre al minimo gli infortuni e le malattie professionali delle persone delle Società facenti parte del Consorzio stesso e delle risorse umane dei Fornitori;
- si impegna a garantire elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo una cultura della sicurezza attraverso l'adozione di comportamenti responsabili e consapevoli dei rischi operativi da parte di tutti i dipendenti e collaboratori;
- assicura la creazione e la gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della salute e della sicurezza dei dipendenti. I lavoratori devono contribuire alla salvaguardia della propria e dell'altrui sicurezza rispettando le norme e gli standard previsti in tale ambito e segnalando tempestivamente al proprio superiore ogni situazione di pericolo volta a compromettere la sicurezza propria e di terzi.

### ***Diritti riguardanti la diversità, l'uguaglianza e la non discriminazione***

Il Network Orologio 2.0 rispetta i Diritti Umani di ogni individuo e non discrimina nessuno sulla base della religione, età, sesso, orientamento sessuale o identità di genere, opinione politica, condizione sociale e origine, razza o etnia, colore, lingua, disabilità fisica o mentale, impegnandosi a trattare le persone in modo equo e onesto.

### ***Impegno contro le molestie e le pratiche di mobbing sul luogo di lavoro***

Il Consorzio Orologio si impegna ad assicurare un ambiente di lavoro corretto e professionale a tutte le sue lavoratrici ed i suoi lavoratori, qualunque sia la tipologia di rapporto instaurato e il ruolo da essi ricoperto.

Inoltre rifiuta e condanna le molestie in ogni loro forma e le considera ancor più gravi quando esse, implicitamente o esplicitamente, siano utilizzate al fine di esercitare pressione in caso di assunzione di una lavoratrice o di un lavoratore, o in caso di decisioni che riguardino il suo futuro professionale, ovvero quando esse abbiano lo scopo o l'effetto di interferire irragionevolmente con le performance professionali del/la dipendente o di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, umiliante o offensivo.

### ***Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva***

Il Consorzio Orologio garantisce la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva, condividendo con le organizzazioni sindacali un sistema di relazioni basato sul confronto costante e costruttivo.

### ***Tutela dell'ambiente***

Il Network Orologio 2.0 promuove e adotta un modello di gestione ambientale finalizzato al miglioramento continuo, attuando soluzioni eco-compatibili tese a minimizzare i rischi associati al riscaldamento globale, all'inquinamento e al depauperamento delle risorse e incoraggiando iniziative di sviluppo sostenibile.

### ***Anticorruzione***

Il Consorzio Orologio proibisce ogni forma di corruzione, senza alcuna eccezione, sia nei rapporti con soggetti privati, che con la Pubblica Amministrazione, i quali devono essere improntati alla massima trasparenza e correttezza.

### ***Tutela della privacy***

Il Network Orologio 2.0 tratta dati relativi a persone fisiche, siano essi dipendenti, collaboratori, consulenti, clienti, fornitori o qualsiasi altra persona con cui entri in relazione, in linea con i principi enunciati nel proprio Codice Etico. Considera infatti la protezione delle persone fisiche, con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale, una priorità assoluta all'interno della propria organizzazione e riconosce e fa propri i principi e le norme a tutela delle persone fisiche adottando misure tecniche e organizzative adeguate a rispettarne i diritti e le libertà fondamentali, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali.

## **4. OBBLIGHI DEI DESTINARI**

Tutti i Destinatari sono responsabili, ognuno per quanto di propria competenza, del rispetto della presente Policy sui Diritti Umani. In particolare, tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in generale, i comportamenti posti in essere dai Destinatari nello svolgimento dell'attività lavorativa, devono essere improntati ai principi ed ai valori espressi dalla presente Policy.

Inoltre, i soggetti con responsabilità di supervisione e coordinamento sono tenuti alla vigilanza sul rispetto della Policy da parte dei propri collaboratori, nonché all'adozione delle misure idonee a prevenire, identificare e riferire le potenziali violazioni.

È richiesto a tutti i Destinatari di osservare e, per quanto di propria competenza, di far osservare i principi contenuti nella Policy; in nessuna circostanza, la pretesa di agire nell'interesse del Consorzio Orologio giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli qui enunciati e, in genere, con leggi, regolamenti e discipline applicabili.

## **5. DESCRIZIONE DEL PROCESSO E DELLE RESPONSABILITÀ**

Il Consorzio Orologio provvede a diffondere i contenuti della presente Policy, anche attraverso azioni di sensibilizzazione e formazione, ed a verificarne l'effettiva attuazione.

A tal fine, sono stati definiti appositi meccanismi di monitoraggio periodico, volti ad aggiornare le aree potenzialmente a rischio e ad ottimizzare l'efficacia delle azioni di prevenzione e mitigazione degli impatti negativi, in un'ottica di miglioramento continuo della tutela dei diritti umani.

L'intero processo di due diligence è coordinato dalla Direzione Generale. Tra gli obiettivi della due diligence sono da evidenziare:

- l'identificazione e mappatura dei rischi sui Diritti Umani che derivano dalle attività operative del Consorzio;
- la conferma che ogni tematica sia disciplinata da apposito quadro normativo interno (ad es., policy, procedure), abbia un sistema di gestione che monitora e traccia le prestazioni regolarmente (se possibile attraverso opportuni indicatori, come quelli riguardanti la salute e la sicurezza), abbia le relative responsabilità assegnate;
- la definizione di un percorso di miglioramento graduale che, a partire dal semplice rispetto delle leggi locali, orienti le politiche ed i processi dei Diritti Umani verso la condivisione con gli opportuni stakeholder, attraverso appropriate iniziative di coinvolgimento degli stakeholder stessi.

Se dal processo di autovalutazione dovesse emergere una situazione di potenziale rischio in tema dei Diritti Umani, il Dipartimento interessato è tenuto a comunicare il relativo action plan alla Direzione Generale, la quale monitorerà lo stato di avanzamento dello stesso.

## **6. RELAZIONE CON I FORNITORI**

Ai propri fornitori il Network Orologio 2.0 richiede di rispettare il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice di Condotta per i Fornitori, che vietano il lavoro forzato ed il traffico di esseri umani e che richiedono la tutela delle pari opportunità, della salute e sicurezza sul posto di lavoro, nonché il rispetto delle norme sul salario minimo, sulle condizioni e sugli orari di lavoro.

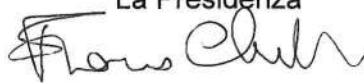
Il Fornitore deve trattare i lavoratori con dignità e rispetto, senza sottoporli a condizioni di lavoro degradanti.

Nel processo di valutazione dei Fornitori viene verificato il possesso di requisiti reputazionali ed etico-legali legati alla tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e dell'ambiente.

## **7. SEGNALAZIONI**

Con lo scopo di identificare e gestire tempestivamente violazioni, potenziali rischi e impatti negativi sui diritti umani, il Consorzio Orologio mette a disposizione di tutti i destinatari della presente Policy meccanismi di gestione delle segnalazioni, in forma qualificata o anonima, secondo quanto previsto dalle procedure aziendali in materia di "whistleblowing".

Pontassieve, 07/04/2026

La Presidenza  
  
Dott. Francesco Clementi